

Public

Cadre et employé du secteur - Agent de médiation et Agent de tranquillité résidentielle en contact avec le public dans l'exercice de sa fonction

Pré-requis

Aucun

Conditions de réalisation

Groupe de 12 personnes (maxi)

Modalités d'organisation et délais d'accès

Intra : Délai en fonction des demandes et besoins du client

Inter : 1 mois sous réserve d'avoir un effectif minimum de 5 personnes

Lieu

Intra : En vos locaux

Inter : En nos locaux situés à Andrézieux
Bouthéon

Formateurs

Formateur spécialisé
sûreté et lutte contre la malveillance

Méthode pédagogique

Approche Par les Compétences (A.P.C)
Exercices de simulation / Mises en situation
Jeux de rôles
Mise en situation professionnelle

Évaluation

La formation sera ponctuée d'exercices pratiques permettant de valider les compétences acquises tout au long de la formation en vue de la validation

Validation

Mise en situation professionnelle : le formateur organisera une simulation que le stagiaire peut résoudre à son niveau, lors de celle-ci le stagiaire devra mettre en œuvre les compétences acquises. La formation sera validée si le stagiaire réussit à gérer la situation de conflit sans entraîner de dégradation de la situation.

Durée

Une journée de formation = 7 heures

Formation : de 1 à 3 jours
Adaptation de réalisation suivant analyse et immersion terrain en amont.

FORMATION SECTEUR HABITAT & LOGEMENT

TOUS ACTEURS DE NOTRE SECURITE / SURETE

Optimisation des Postures Sécuritaires & Gestion des situations de violence

OBJECTIFS

Savoir adapter son comportement face aux différentes situations dans le respect du cadre juridique et de la déontologie du métier.

De repérer les signes relevant d'une situation conflictuelle (verbale et/ou physique), d'identifier les éléments d'un conflit afin d'éviter la surenchère.

D'adopter une réaction appropriée (verbale, comportementale et physique) dans le cadre d'une situation de conflit et soit également capable de lâcher prise.

D'acquérir des techniques (verbales et physiques) de désamorçage, d'évitement et de désengagement lors d'une altercation ou d'une agression verbale et/ou physique et ce, dans le respect de l'intégrité physique et morale des personnes mises en cause.

Mieux garantir la sécurité des équipes et des clients.

Avertir les secours et savoir rendre compte d'une situation d'une façon factuelle

PROGRAMME

Les principes généraux M.R.O : Méthode de Raisonnement Opérationnelle

L'analyse de la situation

Contexte général et vu d'ensemble (environnement 360°)

Ai-je le droit d'intervenir ?

Le cadre juridique et déontologique

Comment vais-je intervenir ?

Mode opératoire (en équipe, avec renfort, avec les FSI)

La spirale de l'agressivité

Les éléments essentiels à toute communication

(Verbale, non verbale & comportementale)

Comportement face aux insultes et attitudes agressives

Gestion émotionnelle

Les Risques Psycho-sociaux

« Moi » et la violence

Le contexte socio-économique en période de crise

Gestion du Stress

Optimisation sécuritaire – Attitude et postures de prévention

Les distances de sécurité

Les attitudes de sécurité (communication, défense et protection)

Protection contre une agression Verbale

Les facteurs favorisant l'agressivité

Réagir à l'agression verbale et savoir utiliser la distanciation

- Techniques de désamorçage
- Le lâcher prise (une force, non une faiblesse)
- Méthode Douce & Méthode Ferme

Protection contre une agression physique (avec gestion du stress)

Méthodes et techniques de protection (simple, légale et efficace)

Nous ne parlons pas de technique de self-défense mais bien d'une méthode et de techniques de protection professionnelle de désengagement afin de se soustraire de situations dégradées.

Avertir les secours et renforts

Equipes et la hiérarchie – Forces de l'ordre (Police, Gendarmerie) N°15-17-18-112-114

DOCUMENTS DELIVRES

- Attestation de formation
- Certificat de réalisation envoyé au donneur d'ordre